

Adviesrapport
Voorstel Wijziging Contributieafdracht
voor de Afdelingen van de KBOG

'Selfsupporting waar het kan en gesteund door de KBOG en Unie KBO waar echt nodig!'

Opgesteld:
op verzoek van het KBOG-bestuur
door de tijdelijke Adviescommissie
Voorstel Wijziging Contributieafdracht

Bemmel, 31 oktober 2016

INHOUD

Samenvatting	3
1 Aanleiding en vraagstelling	4
2 De uitgangspunten	5
3 Kenmerken van een nieuwe systematiek voor afdracht	6
4 Het model en de twee varianten	7
5 De twee varianten langs de meetlat	8
6 Procedure voor behandeling van het advies	11
7 Slotwoord	11
Bijlage: Twee Modelvarianten voor Contributieafdracht	13
- <i>Modelvariant 1 (met vier schijven)</i>	14
- <i>Modelvariant 2 (met drie schijven)</i>	16

Gebruikte stukken ter zake:

Overzicht ledenaantallen Afdelingen KBOG op 1 september 2016

Brief d.d. 5 april 2016 van Afdeling Bemmel – Doornenburg

Brief van augustus 2016 van Afdeling Wijchen

Verslag d.d. 5 september werkbezoek aan KBO Groessen

Schrijven september 2016 Theo v. Pommeren over de afdracht

Verzoek Fred Rapange tot deelname in de Adviescie. september 2016

Instelling van en opdrachtverlening aan de Adviescie. d.d. 20 september

Samenvatting

In voorliggend advies wordt een pleidooi gehouden voor herziening van de contributieafdracht van de Afdelingen KBO die ressorteren onder de KBO Gelderland (KBOG).

Belangrijke uitgangspunten en kenmerken voor een nieuwe systematiek worden concreet vertaald naar twee varianten van een en hetzelfde model. In die vertaling wordt glashelder welke nominale veranderingen Afdelingen in dit model kunnen verwachten en welke consequenties toepassing ervan heeft op de te ontvangen afdracht voor KBO Gelderland (en Unie KBO).

Belangrijke uitgangspunten die door de Adviescommissie worden gehanteerd zijn:

- a. borging van belangenbehartiging door KBOG en Unie na doorvoering van de nieuwe systematiek;*
- b. het correct nakomen van overeengekomen afspraken inzake de contributieafdracht;*
- c. versterking van de KBO-kracht aan de basis, zowel wat betreft belangenbehartiging als de maatschappelijke invloed, dus bij de Afdelingen;*
- d. meer op maat en vraaggestuurd diensten verlenen vanuit de KBOG naar de Afdelingen;*
- e. uitdrukking geven aan onderlinge solidariteit tussen KBOG en Afdelingen en Afdelingen onderling;*
- f. extra ondersteuning van kleine Afdelingen (< 100 leden) door de afdracht te halveren;*
- g. de bestendigheid van het nieuwe afdrachtsysteem minstens voor een aantal jaren regelen.*

Genoemde uitgangspunten hebben geleid tot een systematiek van afdracht met de volgende kenmerken:

- 1. De KBOG ontvangt de afdrachtsgelden van de Afdelingen in halfjaarlijkse termijnen;*
- 2. Gerekend wordt met een vastgesteld en voor alle Afdelingen eenzelfde richtbedrag;*
- 3. Het richtbedrag heeft een geldigheidsduur van vier jaren, waarna het per vier jaren telkens verhoogd kan worden tot een gelimiteerd percentage van het oorspronkelijke richtbedrag;*
- 4. Er wordt gewerkt met een schijventarieven met in beginsel een omvang van 500 leden;*
- 5. De feitelijke contributie wordt ook in de nieuwe systematiek vastgesteld door de Afdeling.*

Twee varianten worden aldus voorgesteld en doorgerekend: de eerste variant met vier schijven en de tweede met drie schijven. De adviescommissie spreekt haar voorkeur uit voor variant 1. In de varianten wordt uiteindelijk duidelijk dat er ten opzichte van de huidige situatie tussen de elf en twaalf procent op een totaalbedrag van bijna vijf ton minder afdracht plaats heeft volgens de nieuwe systematiek.

Door acceptatie kan de KBOG haar solidariteit met de Afdelingen tonen, is voor de Afdelingen de afdracht de komende jaren geen belemmering om zich voluit achter de KBOG te scharen en kan de belangenbehartiging op alle niveaus van de KBO geborgd blijven. En dat willen we toch met zijn allen?!

De Adviescommissie

Voorstel Wijziging Contributieafdracht

1 Aanleiding en vraagstelling

Het bestuur van KBO Gelderland (KBOG) ontvangt in het afgelopen jaar verschillende signalen in de vorm van gesprekken, interne brieven en brieven van de Afdelingen, met soortgelijke strekking: ontevredenheid over de systematiek en de hoogte van de afdracht van het contributiegeld. Zo wordt met name het afdrachtbedrag ter grootte van € 14,40 in relatie tot de feitelijk ontvangen contributie per lid (te) hoog geacht. Veel van de negentig Afdelingen berekenen de eigen leden tussen de € 20,00 en € 26,00. Dikwijls dient 60% tot 75% afgedragen te worden aan de KBOG (en de Unie). Ook wordt de vraag opgeworpen of de afdracht niet meer op maat kan worden toegesneden op de mogelijkheden van de Afdelingen (Zie de vernoemde brieven in de bijlagen).

Los van de vraag of het afgedragen deel optimaal wordt aangewend, kan het percentage van afdracht hoog genoemd worden. Dit temeer daar in het bestuur van KBOG sinds enkele jaren bepleit wordt, dat beleid en activiteiten voor en vooral ook vanuit de basis, door de Afdelingen zelf ontwikkeld en uitgevoerd moeten kunnen worden. Dat gebeurt anno 2016 nog veel te weinig. Daarvoor hebben de Afdelingen een substantieel deel van het contributiegeld nodig. Bovendien dienen KBOG en Unie met het af te dragen deel doelgericht en op gevraagde maat diensten ontwikkeld en uitgevoerd te worden.

Dit alles leidt in augustus 2016 tot het initiatief van het bestuur om een tijdelijke Adviescommissie in te stellen, bestaande uit vijf leden vanuit vijf Afdelingen, niet zijnde lid van het KBOG-bestuur. Medio september worden de leden gevraagd in de voorziene adviescommissie plaats te nemen. Het zijn: Hans Bennebroek (Afdeling Renkum), Sjaak Klaassen (Afdeling Weurt), Jan Raben (Afdeling Silvolde-Terborg), Gerard van Ewijk (Afdeling Groesbeek) en Ben Platenkamp (Afdeling Bemmel-Doornenburg). Vier van de vijf zeggen toe zitting te nemen in de commissie. Door privéomstandigheden kan Jan Raben niet deelnemen. Voor hem wordt Jan Wolterink (Afdeling Lichtenvoorde) benaderd en bereid gevonden in de commissie zitting te nemen. Ben Platenkamp wordt tevens bereid gevonden het voorzitterschap op zich te nemen.

De opdracht voor de adviescommissie wordt als volgt geformuleerd:

‘Het bestuur van KBO Gelderland heeft zich op haar “heidag” van augustus jl. uitvoerig beraden over een aantal KBO brieven t.a.v. de contributie-afdrachten en eventuele toekomstige wijzigingsvoorstellen. Omdat het KBOG-bestuur sympathie heeft voor de hieraan ten grondslag liggende overwegingen vanuit KBO Afdelingen/Verenigingen, bestaat de behoefte om een serieus onderzoek te doen naar de mogelijkheden die er op dit concrete gebied zijn. Vragen als: Wat is uitvoerbaar? Hoe in te vullen? Passend binnen de landelijke mogelijkheden, nu en in de toekomst? Welke problemen zijn er te verwachten?’

Tevens wordt de adviescommissie gevraagd om bijgevoegde stukken (zie bijlagen) als uitgangspunt te nemen en het KBOG-bestuur binnen afzienbare tijd van een advies te voorzien. Het KBOG-bestuur zal zich vervolgens over het advies buigen en op de eerstvolgende AV van KBO-Gelderland e.e.a. aan de orde stellen.

Afgesproken wordt dat uiterlijk 31 oktober de bevindingen van de werkgroep bij het KBOG-bestuur worden ingeleverd. Het bestuur van de KBOG kan zich dan in haar bestuursvergadering van 2 november, voorafgaand aan de AV van 23 november, hierover buigen.

Besloten wordt vier keer in oktober 2016 ter vergadering bijeen te komen om op 31 oktober het advies uit te brengen. De vergaderingen vinden plaats op 7, 14, 21 en 28 oktober op het kantoor van de KBO-G, Deken dr. Mulderstraat 8a te Bemmel. De strakke planning wordt gehanteerd teneinde het bestuur van de KBOG in staat te stellen in de ledenvergadering het voorstel goed voorbereid te bespreken en een besluit te nemen, dat mogelijk nog in de loop van 2017 geëffectueerd kan worden.

Voorliggend treft u het verslag aan van het resultaat van het werk van de commissie. Het verslag als geheel dient te worden gezien en gelezen als het integrale advies van de adviescommissie aan het bestuur van de KBOG en als het definitieve antwoord van haar op de door het bestuur van KBOG gestelde vraag. Uiteraard zijn we graag bereid, indien wenselijk, de nodige toelichting op een en ander te geven.

Ergo: De Adviescommissie heeft zich gericht op het adviseren van wijzigingsvoorstellen inzake de contributieafdracht van de Afdelingen aan de KBOG, vooral gelet op de ‘overwegingen’ die in ter zake doende door KBOG ontvangen brieven en anderszins bereikte geluiden genoemd worden.

2 De uitgangspunten

Hieronder worden de uitgangspunten geformuleerd die ten grondslag liggen aan de keuzes die de commissie heeft gemaakt inzake wijziging van de contributieafdracht door de Afdelingen aan KBOG (en Unie).

Algemeen geldende uitgangspunten

1. De Unie KBO en de KBOG werken ieder op eigen wijze en met beschikbare middelen aan de belangenbehartiging van de ouderen. Onder ouderen worden hier alle mensen van 50 jaar en ouder bedoeld. Geen enkel voorstel inzake wijziging van de contributieafdracht mag een zodanige impact hebben dat het die belangenbehartiging werkelijk schaadt, danwel de duurzaamheid ervan serieus in gevaar brengt. Met andere woorden: **de belangenbehartiging door de KBOG en door de Unie dient geborgd te zijn.**
2. Een basaal uitgangspunt dat iedere Afdeling zich verplicht weet tot **het voldoen van de overeengekomen afdracht**. Het eigenstandig bepalen of en zo ja wanneer de afdracht plaats vindt is dus niet aan de orde. Dat is geregeld in de regelgeving ter zake die met elkaar overeengekomen is.
3. De KBO-Afdelingen, in het bijzonder hier van de KBOG, vormen de basis van de totale KBO-organisatie. Dat wil zeggen dat **meer en vaker aan die basis van de Afdelingen de kracht van de KBO gezocht moet worden en de KBO-belangenbehartiging zowel als de maatschappelijke invloed vorm en inhoud dient te krijgen**, geheel in lijn met beleidsuitspraken van het bestuur van de KBOG, bij herhaling gedaan in de afgelopen paar jaren. Een reden temeer om dit te doen

is het feit dat zich in deze jaren een decentralisatie van de zorg voltrekt, waarbij de noodzaak van belangenbehartiging van onderaf in toenemende mate in de gemeenten en dus in de Afdelingen KBO aan de orde is.

Meer specifieke uitgangspunten

4. De Afdelingen KBO zijn vooral gebaat bij ondersteuning op maat door de KBO-organisatie en bij een vraaggerichte benadering waar het gaat om de dienstverlening vanuit diezelfde organisatie. De **operationele ondersteuning van de KBOG dient derhalve vraaggestuurd en waar mogelijk op maat** plaats te vinden.

5. Een belangrijk beginsel voor inrichting van een systematiek voor contributieafdracht is dat van solidariteit. Dit **solidariteitsbeginsel** wordt in vier richtingen uiteen gelegd:

a. **de solidariteit van de Afdelingen met de KBOG en omgekeerd**; beide dienen – teneinde voldoende garantie te bieden voor een sterke en kansrijke belangenorganisatie in de toekomst – zich samen eensgezind op te stellen en elkaar in ‘voor- en tegenspoed’ (‘for better and worse’, zoals de Engelsen plegen te zeggen) te steunen;

b. **de solidariteit van de grote Afdelingen met de kleine**, met name uitgedrukt in termen van extra afdracht door het grote aantal leden ten gunste van de kleine;

c. **de solidariteit van de kleine(re) Afdeling met de grote(re)** in termen van gunning van extra contributiegelden voor eigen besteding aan beleid en activiteiten in de eigen gemeente of regio.

d. **de onderlinge solidariteit** in termen van hulp van de ene naar de andere Afdeling, waar het gaat om **visie- en organisatieontwikkeling en de activiteiten** die aan de basis kunnen worden ontwikkeld. Met name een intermediaire of adviserende resp. **begeleidende rol voor de KBOG** kan hier weggelegd zijn, een vorm van dienstverlening op maat en vraaggestuurd naar de Afdelingen (zie ook punt 3 hierboven);

6. Met de wijzigingsvoorstellen wordt tevens beoogd dit zodanig te doen dat **het loont om groei in met name de kleine Afdelingen (< 100) te ondersteunen bij en te stimuleren tot hun aanpak en groei aan de basis**. De afdracht van de contributie kan daartoe voor die Afdelingen extra laag worden gehouden.

7. Een model dat **redelijk toekomstbestendig** is – in die zin dat het niet elk jaar weer de discussie oproept over de hoogte van de afdracht – doet ook uitspraken over verhoging van de afdracht in de loop van de jaren. Ook daarover heeft de commissie zich gebogen en kan zij stellen dat die bestendigheid met de verhogingsvoorstellen in de eerstkomende jaren minstens voor een belangrijk deel geborgd is.

3 Kenmerken van een nieuwe systematiek voor afdracht

Uitgaand van de gedachten zoals hierboven geformuleerd, heeft de commissie het hoofd gebogen over de vraag: ‘Welke kenmerken dient een systematiek voor afdracht te hebben om op hoofdlijnen te voldoen aan de uitgangspunten?’ De volgende zijn dan van groot belang.

a. De **KBO-Afdeling is de afdrager en de KBOG is de ontvanger** van de afdracht. Individuele leden kunnen derhalve geen afdrachtsverplichting aan de KBOG hebben. De leden hebben een

contributieverplichting aan de Afdeling. De Afdeling blijft dus in beginsel bepalend van de hoogte van de contributie.

b. Gesproken wordt in de brieven over 'maximaal' de helft van de contributie af te dragen. Echter, per Afdeling worden verschillende contributiebedragen gehanteerd. Dus kun je je afvragen wat voorgaande uitspraak waard is. Zeker is dat de weg van eenzelfde nominaal contributiebedrag voor alle Afdelingen en heel moeilijk begaanbare is. In onze wijzigingsvoorstellen hieronder zijn we daar ook niet op uit. We introduceren hieronder het zo genoemde voor alle Afdelingen geldende '**richtbedrag**' voor vaststelling van de afdracht. Het feitelijke contributiebedrag blijft een zaak van elke Afdeling afzonderlijk. De jaarlijkse Afdelingsafdracht aan KBOG (en Unie KBO) dient in verhouding tot door de Afdeling zelf te besteden middelen redelijk te zijn. In de varianten op het aangeboden model wordt het bedrag van € 26,00 als richtbedrag gehanteerd. Deze nominale hoogte wordt aangehouden gezien het een vaststelling betreft voor de eerstkomende vier jaren.

c. Het vast te stellen richtbedrag kent een **geldigheidsduur** van vier jaren. Daarna kan het elke vier jaren worden verhoogd met maximaal 8% (d.i. 2% per jaar) van het oorspronkelijke richtbedrag. Het is uiteraard aan de Algemene Ledenvergadering dit vast te stellen.

d. De afdracht van de Afdeling aan KBOG wordt berekend via een '**schijventarief**', overeenkomstig dat van de IB, maar dan wat eenvoudiger. De eerste schijf van 50% afdracht van het richtbedrag, d.i. € 13,00, geldt voor de eerste 500 leden. Om de extreem kleine Afdelingen (< 100 leden) tegemoet te komen in hun 'slagkracht' stelt de commissie voor, dat hen jaarlijks een bonus wordt toegekend in de vorm van creditering van een deel (50 procent) van het afdrachtbedrag. Aldus kan een stukje solidariteit getoond worden van de grotere Afdelingen met de kleinere zonder inbreuk te doen op het systeem van afdracht. De tweede schijf is die van 500 tot 1000 of meer leden. De derde van 1000 tot 1500 of meer leden en de vierde van meer dan 1500 leden. Per schijf wordt de afdracht telkens met 2,5% meer van het oorspronkelijke richtbedrag van € 26,00 verminderd. Zo kan sprake zijn van een model met twee of meer schijven en kun je spreken van modelvarianten.

e. De afdracht vindt **twee keer per jaar** plaats (maart/april en september/oktober), zoals ook in de oude regeling het geval is.

f. Ongeacht het te hanteren richtbedrag kan iedere Afdeling **zelf bepalen welk contributiebedrag** een lid jaarlijks dient te voldoen aan de Afdeling. Het is echter raadzaam het werkelijke contributiebedrag niet ver van het richtbedrag naar beneden of naar boven te laten afwijken.

g. Eventuele voorziene **wijzigingen in voornoemde systematiek** worden in alle gevallen goed onderbouwd aan de Algemene Ledenvergadering voorgelegd, welke laatste ook bij meerderheid van stemmen kan besluiten tot al dan niet doorvoering.

4 Het model en de twee varianten

Hierboven wordt gesproken over een model en varianten erop voor berekening van de jaarlijkse afdracht van de Afdeling aan KBOG. Hieronder wordt dus een 'schijvenmodel' gehanteerd voor

afdracht van contributiegelden door de Afdelingen aan de KBOG. De varianten erop kunnen worden gemaakt door het zo genoemde fictieve 'richtbedrag' voor contributie van leden aan de Afdelingen te variëren en/of het aantal en de omvang van de schijven te variëren. Aldus kunnen diverse varianten gegenereerd worden. De adviescommissie heeft hieronder omwille van de doorzichtigheid en eenvoud ervoor gekozen twee varianten van het model te voorzien van het richtbedrag van € 26,00. De variatie wordt aangebracht door het aantal schijven te variëren. Aldus wordt een variant met vier schijven en een variant met drie schijven gehanteerd. Een voorbeeld van afdracht bij de vier-schijvenvariant volgt hieronder.

Afdeling X telt 1703 leden. Met toepassing van de vier-schijvenvariant betaalt zij dat jaar voor 500 leden $500 \times € 13,00$ (50%), voor de volgende 500 leden $500 \times € 12,35$ (47,5%), voor de dan volgende 500 leden $500 \times € 11,70$ (45%), en nog 203 $\times € 11,05$ (42,5%). Totaal is dat dus € $6.500,00 + € 6.175,00 + € 5.850 + € 2.243,15 = € 20.768,15$. Met de huidige berekening draagt de Afdeling af: $1703 \times € 14,40 = € 24.523,20$. Voor de nieuwe situatie betekent dit voor deze relatief grote Afdeling een mindering van € 3.755,05.

De twee modelvarianten zijn voor alle Afdelingen en de KBOG geheel doorgerekend. Zaak is het een keuze uit deze twee te maken die acceptabel is voor alle partijen. De gekozen variant zal aldus in de komende jaren de nieuwe norm voor afdracht worden.

*Zie bijlage: **Twee Modelvarianten voor Contributieafdracht**¹*

Variant 1 met 4 schijven

Variant 2 met 3 schijven

De Commissie Voorstel Wijziging Contributieafdracht adviseert het Bestuur van de KBOG te besluiten tot het uiteindelijk besluitvormend voorleggen aan de AL van één variant (in april 2017), nadat in een mening vormende vergadering (23 november 2016) de twee varianten aan de leden zijn voorgelegd. Voor het maken van een weloverwogen keuze tussen de twee modelvarianten houdt de commissie hieronder de varianten tegen de meetlat in de vorm van een beperkt aantal vragen. Op voorhand zij vermeld dat de commissie zelf haar voorkeur uitspreekt voor modelvariant 1 met vier schijven, daar die variant het meest tegemoet komt aan de bezwaren die grote en kleine Afdelingen hebben bij de huidige afdracht. Ten overvloede zij vermeld dat ook de keuze voor de andere variant voor de commissie acceptabel is.

5 De varianten langs de 'meetlat'

Om de keuze voor een van de twee varianten te vereenvoudigen ligt het voor de hand dezelfde belangrijke vragen bij elke variant te stellen. De vragen die de commissie met name van belang acht, zijn de volgende.

a. Kan de KBOG (samen met de Unie) het totale minderingsbedrag op haar begroting aanbrengen?

Hoe je het ook bekijkt, beide varianten leiden tot een totale jaarlijkse mindering van afdracht. Deze beweegt zich tussen 11% en 12% (waarvan ongeveer 3/5 voor de Unie en 2/5 voor KBOG)

¹ De gebruikte cijfers van de ledenaantallen van de Afdelingen hebben betrekking op de peildatum september 2016, zoals geregistreerd bij het secretariaat van de KBOG.

van de huidige totale afdracht. De commissie heeft serieus stil gestaan bij de vraag: 'Hoe de vermindering op te vangen?' Er staan diverse wegen open waarlangs deze haalbaar kan worden gemaakt. Mogelijkheden daartoe:

- a. de KBOG kijkt kritisch naar eigen begroting;*
- b. de KBOG gaat in de slag met Ledenraad en Unie KBO over verlaging van het Unie-deel;*
- c. de KBOG gaat anders om met verlening van diensten naar de Afdelingen.*

Ad a: de KBOG kijkt kritisch naar eigen begroting

- Tradities doorbreken en durven snijden in een begroting op posten waar de prijs-prestatie ofwel de kosten-baten-verhouding redelijk zoek is;
- Wat Afdelingen al jaren doen: meer op basis van de gelden die men overhoudt na afdracht begroten en minder op wat gewenst wordt; de tering naar de nering zetten;
- Zeer selectief de activiteiten van de SBOG overnemen, d.w.z. enkel de 'succesnummers', die relatief veel gewenste effecten sorteren en tegelijkertijd betaalbaar zijn;
- In de overgangperiode van enkele jaren een beperkt deel van het vermogen van € 266.000,00 weloverwogen aanspreken om tijdelijke tekorten in de begroting op te vangen.

Ad b. de KBOG gaat in de slag met Ledenraad en Unie KBO over verlaging van het Unie-deel

- Het bestuur van KBOG bepleit in de Landelijke Ledenraad ondersteuning van de collega-leden van de voorstellen zoals in onderhavig adviesrapport zijn neergelegd;
- Het bestuur van KBOG bepleit bij de Unie KBOG in de overgangperiode van enkele jaren een deel van het vermogen van € 2.300.000,00 van de Unie KBO aan te spreken om de voorziene mindere bijdragen op te vangen.

Ad c. de KBOG gaat anders om met verlening van diensten naar de Afdelingen

- Meer accent leggen op dienstverlening in allerlei vormen naar de kleinere Afdelingen en veel minder naar de grotere, omdat de laatstgenoemde meer materiële en personele mogelijkheden hebben om zelf naar haar leden de dienstverlening te organiseren;
- Meer één op één en vraaggestuurd naar de Afdelingen diensten verlenen waar echt nodig en minder evenementen aanbodgestuurd voor alle Afdelingen organiseren, aan welke laatste mogelijk veel personen deelnemen, die uiteindelijk met de informatie weinig (kunnen) doen;
- Op vraag van Afdelingen begeleidende diensten verrichten bij samenwerkings- en/of fusieprocessen tussen Afdelingen;
- Promotiemateriaal en reiskostenvergoedingen voor Afdelingen achterwege laten, wanneer het gaat om het bijwonen van de Algemene Ledenvergadering en sommige andere bijeenkomsten;
- Correspondentie met de Afdelingen uitsluitend laten verlopen van secretariaat van de KBOG naar secretariaat van de Afdelingen;

- zo nu en dan eigen bijdragen vragen voor deelname aan informatiedagen, cursussen en trainingen;

- andere mogelijkheden?

b. Levert het de kleine(re) Afdelingen voldoende voordelen op?

Alle Afdelingen gaan er op vooruit; ook de kleine(re). Dit in termen van:

- de nominale hoogte van de afdracht en creditering van de helft van de afdracht bij minder dan 100 leden;

- meer service van de KBOG gericht op kleine(re) Afdelingen;

- meer één op één hulp die op maat van de betreffende kleine Afdeling toegesneden wordt;

- stimulering van samenwerking en/of fusies in de gemeente/regio, om de 'slagkracht' te vergroten;

- 'baas' blijven in eigen Afdeling maar toch op relatief veel ondersteuning mogen rekenen, niet op de laatste plaats door de hoge afdracht van de grote(re) Afdelingen (solidariteit van de grote(re) Afdeling met de kleine Afdelingen);

- andere voordelen?

c. Levert het de grote(re) Afdelingen voldoende voordelen op?

Ook de grotere Afdelingen gaan er duidelijk op vooruit. Dit in termen van:

- een beduidend nominaal bedrag dat men jaarlijks meer overhoudt voor eigen beleid en activiteiten aan de basis;

- het toestaan van een afnemende afdracht voor de leden in de successievelijke schijven (solidariteit van de kleine Afdeling met de grote(re) Afdeling);

- zich gewaardeerd weten door KBOG op eigen beleid;

- zich 'gedekt' weten door de grotere KBO-organisatie en daarmee delend in de provinciale en landelijke voordelen;

- zelfstandig toegesneden op eigen behoeften meer cursussen en informatiebijeenkomsten kunnen organiseren voor eigen leden;

- andere voordelen?

d. Wordt de algehele KBO-organisatie beter gedragen vanuit de Afdelingen aan de basis?

- Ja; er wordt een duidelijker appèl gedaan op de zelfwerkzaamheid en zelfontwikkeling van de Afdelingen dan tot op heden het geval is;

- Ja; alle Afdelingen, groot, middelgroot of klein, blijven binnen de algehele KBO-organisatie meedenken, meepraten en meedoen naar vermogen; de een meer, de ander minder, hetgeen zich ook vertaalt in de verschillen in afdracht;

- Ja; de hoogte van de afdracht na toepassing van de mindering is zodanig, dat nog steeds met recht gesproken kan worden van een stevig financiële basis voor de organisatie vanuit de Afdelingen;

- Ja; de Afdelingen worden: 'Selfsupporting waar het kan en gesteund door de KBOG (en de Unie) waar echt nodig!'.

6 Procedure voor behandeling van het advies

Het voorliggend Advies Voorstel Wijziging Contributieafdracht kan via de navolgende 'stations' besproken en uiteindelijk ter stemming gebracht worden aan de Afdelingen.

- a. 31 Oktober wordt het advies door de commissie aan het bestuur van KBOG overhandigd.
- b. Op 2 november wordt het advies besproken in het AB van de KBOG.
- c. Van 3 tot 10 november worden eventueel voorgestelde wijzigingen verwerkt en wordt het advies met herkenning van de eventuele wijzigingen verspreidklaar gemaakt voor de Afdelingen.
- d. Medio november wordt het advies (met eventuele wijzigingen) de Afdelingen toegezonden voor informatieve behandeling in de ledenvergadering van de KBOG op 23 november.
- e. Definitieve vormgeving ter besluitvorming in de eerste drie maanden van 2017.
- f. Besluitvorming in de Algemene Ledenvergadering van april 2017.
- g. Invoering en implementatie vanaf medio 2017.

7 Slotwoord

Met de laatste woorden van paragraaf 5 maken we de cirkel 'rond'. Evenals in de 'zorg' en bij het 'zorgbeleid van de politiek' kunnen we ook hier wat betreft de belangenbehartiging van de leden en de maatschappelijke beïnvloeding aan de basis door Afdelingen, KBOG en Unie spreken van 'thuis wonen zolang het kan, maar zorg van elders, zodra het individueel ook echt nodig is' of anders gezegd:

'Afdelingen, zorg goed voor jezelf zolang het kan met de materiële en personele middelen die je ter beschikking staan, maar doe nooit tevergeefs een beroep op de diensten van KBOG en Unie KBO als het echt nodig is!'

De Commissie Voorstel Wijziging Contributieafdracht

Leden:

- Ben Platenkamp (voorzitter) (Afdeling Bemmel-Doornenburg)

- Gerard van Ewijk (Afdeling Groesbeek/Ter Horst/Berg en Dal)

- Jan Wolterink (Afdeling Lichtenvoorde)

- Sjaak Klaassen (Afdeling Weurt)

- Hans Bennebroek (Afdeling Renkum)
p.o. 

BIJLAGE: DE TWEE MODELVARIANTEN VOOR AFDRACHT

MODELVARIANT 1	SCHIJF 1	SCHIJF 2	SCHIJF 3	SCHIJF 4	Nieuw	Afdr. 2016	Mindering	
Leden	< 500	500 < 1000	1000<1500	>1500				
Fictief: € 26,00/jr	50% van €26	47,5% v €26	45% v €26	42,5% v €26				
€ 14,40 minus	€ 1,40 / lid	€ 2,05 / lid	€ 2,70 / lid	3,35 / lid				
Aalten	232	232x € 13			3.016,00	3.340,80	324,80	
Afferden	241	241x € 13			3.133,00	3.470,40	337,40	
Alphen	306	306x € 13			3.978,00	4.406,40	428,40	
Altforst (ind.lid)	116	n. v. t.			n. v. t.	n. v. t.	0,00	
Alverna	449	449x € 13			5.837,00	6.465,60	628,60	
Apeldoorn	887	500x € 13	387x€12,35		11.279,45	12.772,80	1.493,35	
Appeltern	62	62x € 13			806,00	892,80	86,80	
Arnhem	634	500x € 13	134x€12,35		8.154,90	9.129,60	974,70	
Baak-Wich-Steen	187	187x € 13			2.431,00	2.692,80	261,80	
Babberich	58	58x € 13			754,00	835,20	81,20	
Barneveld-Voorth.	82	82x € 13			1.066,00	1.180,80	114,80	
Batenburg	65	65x € 13			845,00	936,00	91,00	
Beek-Loerbeek	375	375x € 13			4.875,00	5.400,00	525,00	
Beek-Ubbergen	410	410x € 13			5.330,00	5.904,00	574,00	
Beltrum	129	129x € 13			1.677,00	1.857,60	180,60	
Bemmel-D'burg	2715	500x € 13	500x€12,35	500x€11,70	1215x€11,05	31.950,75	39.096,00	7.145,25
Berg en Dal	131	131x € 13			1.703,00	1.886,40	183,40	
Beuningen	1703	500x € 13	500x€12,35	500x€11,70	203x€11,05	20.768,15	24.523,20	3.755,05
Bredevoort	0	0x € 13			0,00	0,00	0,00	
Brummen	68	68x € 13			884,00	972,40	88,40	
Culemborg	164	164x € 13			2.132,00	2.361,60	229,60	
Deest	217	217x € 13			2.821,00	3.124,80	303,80	
Didam	371	371x € 13			4.823,00	5.342,40	519,40	
Doesburg	234	234x € 13			3.042,00	3.369,60	327,60	
Doetinch.-Gaand.	356	356x € 13			4.628,00	5.126,40	498,40	
Drempt-Hum.Kep.	134	134x € 13			1.742,00	1.929,60	187,60	
Dreumel	396	396x € 13			5.148,00	5.702,40	554,40	
Druten	721	500x € 13	221x€12,35		9.229,35	10.382,40	1.153,05	
Duiven	205	205x € 13			2.665,00	2.952,00	287,00	
Ede-Bennekom	589	500x € 13	89x€12,35		7.599,15	8.481,60	882,45	
Eibergen	122	122x € 13			1.586,00	1.756,80	170,80	
Elst	510	500x € 13	10x€12,35		6.623,50	7.344,00	720,50	
Ermelo	0	0x € 13			0,00	0,00	0,00	
Ewijk	359	359x € 13			4.667,00	5.169,60	502,60	
Gendringen	300	300x € 13			3.900,00	4.320,00	420,00	
Groenlo	187	187x € 13			2.431,00	2.692,80	261,80	
Groesb.-De Horst	1098	500x € 13	500x€12,35	98x€11,70	13.821,60	15.811,00	1.989,40	
Groessen	170	170x € 13			2.210,00	2.448,00	238,00	
H.Landstichting	159	159x € 13			2.067,00	2.289,60	222,60	
Harderwijk	238	238x € 13			3.094,00	3.427,20	333,20	
Harreveld	150	150x € 13			1.950,00	2.160,00	210,00	

<i>Hengelo</i>	143	143x € 13				1.859,00	2.059,20	200,20
<i>Heumen</i>	195	195x € 13				2.535,00	2.808,00	273,00
<i>Horssen</i>	163	163x € 13				2.119,00	2.347,20	228,20
<i>Huissen</i>	704	500x € 13	204x€12,35			9.019,40	10.137,60	1.118,20
<i>Keijenburg</i>	283	283x € 13				3.679,00	4.075,20	396,20
<i>Kekerdom</i>	33	33x € 13				429,00	475,20	46,20
<i>Lichtenvoorde</i>	1529	500x € 13	500x€12,35	500x€11,70	29x€11,05	18.845,45	22.017,60	3.172,15
<i>Lievelde</i>	178	178x € 13				2.314,00	2.563,20	249,20
<i>Lindenholt-Brack</i>	64	64x € 13				832,00	921,60	89,60
<i>Loo</i>	0	0x € 13				0,00	0,00	0,00
<i>Malden</i>	746	500x € 13	246x€12,35			9.538,10	10.742,40	1.204,30
<i>Mariënelde</i>	171	171x € 13				2.223,00	2.462,40	239,40
<i>Megchelen</i>	32	32x € 13				416,00	460,80	44,80
<i>Millingen ad Rijn</i>	343	343x € 13				4.459,00	4.939,20	480,20
<i>NVel-Hat-HeerWe</i>	174	174x € 13				2.262,00	2.505,60	243,60
<i>Neede</i>	68	68x € 13				884,00	979,20	95,20
<i>Nijmegen (9x)</i>	1981	500x € 13	500x€12,35	500x€11,70	481x€11,05	23.840,05	28.526,40	4.686,35
<i>Nunspeet</i>	150	150x € 13				1.950,00	2.160,00	210,00
<i>Ooij</i>	384	384x € 13				4.992,00	5.529,60	537,60
<i>Oud ZevenaarOoy</i>	145	145x € 13				1.812,50	2.088,00	275,50
<i>Over- Nederasselt</i>	345	345x € 13				4.485,00	4.968,00	483,00
<i>Puiflijk</i>	188	188x € 13				2.444,00	2.707,20	263,20
<i>Putten</i>	118	118x € 13				1.534,00	1.699,20	165,20
<i>Renkum</i>	390	390x € 13				5.070,00	5.616,00	546,00
<i>Rheden-Rozend.</i>	563	500x € 13	63x€12,35			7.278,05	8.107,20	829,15
<i>Rietmolen</i>	113	113x € 13				1.469,00	1.627,20	158,20
<i>Rijnwaarden</i>	901	500x € 13	401x€12,35			11.452,35	12.974,40	1.522,05
<i>Sr.Bened Leeuwen</i>	0	0x € 13				0,00	0,00	0,00
<i>Sr.Bergh-HernLeur</i>	485	485x € 13				6.305,00	6.984,00	679,00
<i>Sr. Leuth</i>	165	165x € 13				2.145,00	2.376,00	231,00
<i>Sr. Bergh</i>	147	147x € 13				1.911,00	2.116,80	205,80
<i>Silvolde-Terborg</i>	367	367x € 13				4.771,00	5.284,80	513,80
<i>Tiel</i>	343	343x € 13				4.287,50	4.939,20	651,70
<i>Twello</i>	444	444x € 13				5.772,00	6.393,60	621,60
<i>Ulft</i>	160	160x € 13				2.080,00	2.304,00	224,00
<i>Varsselder</i>	51	51x € 13				663,00	734,40	71,40
<i>Vragender</i>	105	105x € 13				1.365,00	1.512,00	147,00
<i>Wageningen</i>	376	376x € 13				4.888,00	5.414,40	526,40
<i>Wamel</i>	275	275x € 13				3.575,00	3.960,00	385,00
<i>Wehl-Nw Wehl</i>	268	268x € 13				3.445,00	3.859,20	414,20
<i>Westervoort</i>	478	478x € 13				6.214,00	6.883,20	669,20
<i>Weurt</i>	499	499x € 13				6.487,00	7.185,60	698,60
<i>Wijchen</i>	2115	500x € 13	500x€12,35	500x€11,70	615x€11,05	25.320,75	30.456,00	5.135,25
<i>Winssen</i>	384	384x € 13				5.005,00	5.529,60	524,60
<i>Winterswijk</i>	262	262x € 13				3.406,00	3.772,80	366,80
<i>Zevenaar</i>	849	500x € 13	349x€12,35			10.810,15	12.225,60	1.415,45

Zieuwent	256	256x € 13		3.328,00	3.686,40	358,40
Zutphen	480	480x € 13		6.240,00	6.912,00	672,00
Gld. digitaal	191	n. v. t.		n. v. t.	n. v. t.	0,00
				434.847,55	494.402,20	59.554,65

Beoordeling: + Iedereen gaat er op vooruit, variërend van € 1,40 tot € 3,35 per lid
+ Werving over de 500 wordt beloond; vermindering van afdracht bij middelgrote Afdelingen
+ De grote(re) Afdelingen worden goed beloond voor het grote aantal leden
- KBO-G en Unie KBO korten resp. € 35.732,79 en € 23.821,86 (7,2 % en 4,8 %)
* *Afdelingen met minder dan 100 leden krijgen 50% van hun afdracht jaarlijks gecrediteerd (BONUS). Het betreft een totaalbedrag van € 3.789,50.*

MODELVARIANT 2		SCHIJF 1	SCHIJF 2	SCHIJF 3			
	<i>Leden</i>	<i>< 0500</i>	<i>500 < 1000</i>	<i>> 1000</i>	Nieuw	Afdr. 2016	Mindering
<i>Fictief: € 26,00/jr</i>	2016	50% van €26	47,5% van €26	45% van €26			
<i>€ 14,40 minus</i>		<i>€ 1,40 / lid</i>	<i>€ 2,05 / lid</i>	<i>€ 2,70 / lid</i>			
Aalten	232	232x € 13,00			3.016,00	3.340,80	324,80
Afferden	241	241x € 13,00			3.133,00	3.470,40	337,40
Alphen	306	306x € 13,00			3.978,00	4.406,40	428,40
Altforst (ind.lid)	116	n. v. t.			n. v. t.	n. v. t.	0,00
Alverna	449	449x € 13,00			5.837,00	6.465,60	628,60
Apeldoorn	887	500x € 13,00	387 x €12,35		11.279,45	12.772,80	1.493,35
Appeltern	62	62x € 13,00			806,00	892,80	86,80
Arnhem	634	500x € 13,00	134 x €12,35		8.154,90	9.129,60	974,70
Baak-Wich-Steen	187	187x € 13,00			2.431,00	2.692,80	261,80
Babberich	58	58x € 13,00			754,00	835,20	81,20
Barneveld-Voorth.	82	82x € 13,00			1.066,00	1.180,80	114,80
Batenburg	65	65x € 13,00			845,00	936,00	91,00
Beek-Loerbeek	375	375x € 13,00			4.875,00	5.400,00	525,00
Beek-Ubbergen	410	410x € 13,00			5.330,00	5.904,00	574,00
Beltrum	129	129x € 13,00			1.677,00	1.857,60	180,60
Bemmel-Doornenb.	2715	500x € 13,00	500x€12,35	1715x€11,70	32.740,50	39.096,00	6.355,50
Berg en Dal	131	131x € 13,00			1.703,00	1.886,40	183,40
Beuningen	1703	500x € 13,00	500x€12,35	703x€11,70	20.900,10	24.523,20	3.623,10
Bredevoort	0	0x € 13,00			0,00	0,00	0,00
Brummen	68	68x € 13,00			884,00	972,40	88,40
Culemborg	164	164x € 13,00			2.132,00	2.361,60	229,60
Deest	217	217x € 13,00			2.821,00	3.124,80	303,80
Didam	371	371x € 13,00			4.823,00	5.342,40	519,40
Doesburg	234	234x € 13,00			3.042,00	3.369,60	327,60
Doetinch.-Gaand.	356	356x € 13,00			4.628,00	5.126,40	498,40
Drempth-Hum.-Kep.	134	134x € 13,00			1.742,00	1.929,60	187,60
Dreumel	396	396x € 13,00			5.148,00	5.702,40	554,40

<i>Druten</i>	721	500x € 13,00	221x€12,35		9.229,35	10.382,40	1.153,05
<i>Duiven</i>	205	205x € 13,00			2.665,00	2.952,00	287,00
<i>Ede-Bennekom</i>	589	500x € 13,00	89x€12,35		7.599,15	8.481,60	882,45
<i>Eibergen</i>	122	122x € 13,00			1.586,00	1.756,80	170,80
<i>Elst</i>	510	500x € 13,00	10x€12,35		6.623,50	7.344,00	720,50
<i>Ermelo</i>	0	0x € 13,00			0,00	0,00	0,00
<i>Ewijk</i>	359	359x € 13,00			4.667,00	5.169,60	502,60
<i>Gendringen</i>	300	300x € 13,00			3.900,00	4.320,00	420,00
<i>Groenlo</i>	187	187x € 13,00			2.431,00	2.692,80	261,80
<i>Groesb.-De Horst</i>	1098	500x € 13,00	500x€12,35	98x€11,70	13.821,60	15.811,00	1.989,40
<i>Groessen</i>	170	170x € 13,00			2.210,00	2.448,00	238,00
<i>H.Landstichting</i>	159	159x € 13,00			2.067,00	2.289,60	222,60
<i>Harderwijk</i>	238	238x € 13,00			3.094,00	3.427,20	333,20
<i>Harreveld</i>	150	150x € 13,00			1.950,00	2.160,00	210,00
<i>Hengelo</i>	143	143x € 13,00			1.859,00	2.059,20	200,20
<i>Heumen</i>	195	195x € 13,00			2.535,00	2.808,00	273,00
<i>Horsssen</i>	163	163x € 13,00			2.119,00	2.347,20	228,20
<i>Huissen</i>	704	500x € 13,00	204x€12,35		9.019,40	10.137,60	1.118,20
<i>Keijenburg</i>	283	283x € 13,00			3.679,00	4.075,20	396,20
<i>Kekerdome</i>	33	33x € 13,00			429,00	475,20	46,20
<i>Lichtenvoorde</i>	1529	500x € 13,00	500x€12,35	529x€11,70	18.864,30	22.017,60	3.153,30
<i>Lielvelde</i>	178	178x € 13,00			2.314,00	2.563,20	249,20
<i>Lindenholt-Brack</i>	64	64x € 13,00			832,00	921,60	89,60
<i>Loo</i>	0	0x € 13,00			0,00	0,00	0,00
<i>Malden</i>	746	500x € 13,00	246x€12,35		9.538,10	10.742,40	1.204,30
<i>Mariënelde</i>	171	171x € 13,00			2.223,00	2.462,40	239,40
<i>Megchelen</i>	32	32x € 13,00			416,00	460,80	44,80
<i>Millingen ad Rijn</i>	343	343x € 13,00			4.459,00	4.939,20	480,20
<i>N.Vel-Hat-Heer-We</i>	174	174x € 13,00			2.262,00	2.505,60	243,60
<i>Neede</i>	68	68x € 13,00			884,00	979,20	95,20
<i>Nijmegen (9x)</i>	1981	500x € 13,00	500x€12,35	981x€11,70	24.152,70	28.526,40	4.373,70
<i>Nunspeet</i>	150	150x € 13,00			1.950,00	2.160,00	210,00
<i>Ooij</i>	384	384x € 13,00			4.992,00	5.529,60	537,60
<i>Oud Zevenaar-Ooy</i>	145	145x € 13,00			1.812,50	2.088,00	275,50
<i>Over- Nederasselt</i>	345	345x € 13,00			4.485,00	4.968,00	483,00
<i>Puiflijk</i>	188	188x € 13,00			2.444,00	2.707,20	263,20
<i>Putten</i>	118	118x € 13,00			1.534,00	1.699,20	165,20
<i>Renkum</i>	390	390x € 13,00			5.070,00	5.616,00	546,00
<i>Rheden-Rozend.</i>	563	500x € 13,00	63x€12,35		7.278,05	8.107,20	829,15
<i>Rietmolen</i>	113	113x € 13,00			1.469,00	1.627,20	158,20
<i>Rijnwaarden</i>	901	500x € 13,00	401x€12,35		11.452,35	12.974,40	1.522,05
<i>Sr.Bened. Leeuwen</i>	0	0x € 13,00			0,00	0,00	0,00
<i>Sr.Bergh-Hern-Leur</i>	485	485x € 13,00			6.305,00	6.984,00	679,00
<i>Sr. Leuth</i>	165	165x € 13,00			2.145,00	2.376,00	231,00
<i>Sr. Bergh</i>	147	147x € 13,00			1.911,00	2.116,80	205,80
<i>Silvolde-Terborg</i>	367	367x € 13,00			4.771,00	5.284,80	513,80

Tiel	343	343x € 13,00			4.287,50	4.939,20	651,70
Twello	444	444x € 13,00			5.772,00	6.393,60	621,60
Ulft	160	160x € 13,00			2.080,00	2.304,00	224,00
Varselder	51	51x € 13,00			663,00	734,40	71,40
Vragender	105	105x € 13,00			1.365,00	1.512,00	147,00
Wageningen	376	376x € 13,00			4.888,00	5.414,40	526,40
Wamel	275	275x € 13,00			3.575,00	3.960,00	385,00
Wehl-Nw Wehl	268	268x € 13,00			3.445,00	3.859,20	414,20
Westervoort	478	478x € 13,00			6.214,00	6.883,20	669,20
Weurt	499	499x € 13,00			6.487,00	7.185,60	698,60
Wijchen	2115	500x € 13,00	500x€12,35	1115x€11,70	25.720,50	30.456,00	4.735,50
Winssen	384	384x € 13,00			5.005,00	5.529,60	524,60
Winterswijk	262	262x € 13,00			3.406,00	3.772,80	366,80
Zevenaar	849	500x € 13,00	349x€12,35		10.810,15	12.225,60	1.415,45
Zieuwent	256	256x € 13,00			3.328,00	3.686,40	358,40
Zutphen	480	480x € 13,00			6.240,00	6.912,00	672,00
Gld. digitaal	191	n. v. t.			n. v. t.	n. v. t.	0,00
		34334			436.500,50	494.402,20	57.901,70

Beoordeling: + Iedereen gaat er op vooruit, variërend van € 1,40 tot € 2,70 per lid

+ Werving over de 500 wordt beloond; vermindering afdracht bij middelgrote Afdelingen

+ De grote(re) Afdelingen worden redelijk beloond voor hun hoge ledenaantal

- KBO-G en Unie KBO korten resp. € 34.741,02 en € 23.160,68 (7,0 % en 4,7 %)

* Afdelingen met minder dan 100 leden krijgen 50% van hun afdracht jaarlijks gecrediteerd (BONUS). Het betreft een totaalbedrag van € 3.789,50.